



مؤسسه کارآفرینان و نوابغ سعیدی
Saeedi Foundation for Elite Entrepreneurs
(SaFEE)



هوش مصنوعی

حالا ربات‌ها استخدام می‌کنند

نویسنده: هایک شلمن و جیسون بلینی



مؤسسه کارآفرینان و نوابغ سعیدی
Saeedi Foundation for Elite Entrepreneurs
(SaFEE)

این مقاله ترجمه‌ای است از

"Artificial Intelligence: The Robots Are Now Hiring, By Hilke Schellmann and
Jason Bellini, Sept. 20, 2018 5:30 a.m. ET.

نویسندگان: هایک شلمن و جیسون بلینی

ترجمه محمد رضا بهاری

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۰۷/۲۱

درباره مقالات وبگاه مؤسسه کارآفرینان و نوابغ سعیدی

نوآوری و کارآفرینی و حمایت از نخبگان و صاحبان فکرهای بکر در تحقق بخشیدن به ایده‌های ارزشمند آنان - که مأموریت اصلی «مؤسسه» است - خواه ناخواه به عرصه‌هایی مثل مدیریت کسب و کار وصل می‌شود. مطالعه برای رسیدن به این اهداف مستلزم آشنایی هر چه بیشتر با مفاهیم مرتبطی مثل رقابت، کارآیی، راهبرد، مسئولیت، مخاطره، و بهره‌وری است.

به همین منظور است که ما مقالاتی اعم از تحلیلی یا کاربردی، از منابع معتبر، در این وبگاه می‌آوریم تا چکیده تجارب صاحب نظران و دست‌اندرکاران این امور را در اختیار مخاطبان علاقه‌مند قرار بگیرد.

در آینده منتظر دریافت مقالات مناسب - تألیف یا ترجمه - از مخاطبانمان خواهیم بود.

ابزار جدید علوم داده تعیین می‌کنند که چه کسی استخدام می‌شود

انقلاب اساسی در استخدام

حالا تقریباً ۵۰۰ شرکت بزرگ از انواع مختلف خودکارسازی استفاده می‌کنند - از ربات‌هایی که با داوطلبان استخدام مصاحبه می‌کنند تا رایانه‌هایی که داوطلبان را با روبش کلمات کلیدی در شرح حال آنان دستچین می‌کنند، و هر روز شرکت‌های بیشتری هوش مصنوعی و یادگیری ماشین را برای ارزیابی داوطلبان استخدام به کار می‌گیرند.

شرکت دیپ سنس^۱، که در سانفرانسیسکو و هندوستان مستقر است، به مدیران کمک می‌کند که با روبش حساب‌های کاربری رسانه‌های اجتماعی داوطلبان به خصوصیات شخصیتی آنها واقف شوند. شرکت می‌گوید که از آزمون‌های شخصیت به نحو علمی استفاده می‌کند، و می‌توان این کار را با آگاهی یا بدون آگاهی داوطلب انجام داد.

این روش بخشی از روند عمومی شرکت‌هایی است که می‌خواهند به جای ارزیابی استخدام داوطلبان از روی شرح حال و مهارت‌ها، آنها را با خصوصیات شخصیتی‌شان بسنجند.

ایفوآما آجونوا^۲، استاد جامعه‌شناسی و حقوق در دانشگاه کرنل، می‌گوید که نگران است که نکند این ابزار توانایی سوگیری و غرض‌ورزی داشته باشد. او معتقد است که با توجه به مقیاس خیلی بزرگ این ارزیابی‌های ماشینی، محتمل است که صدمه ناشی از الگوریتم‌های غلط بیشتر از صدمه وارد از مدیران مغرض باشد، و از دانشگران می‌خواهد که بی‌طرفی، شفافیت، و دقت الگوریتم‌ها را بیازمایند.

1 Deep Sense

2 Ifeoma Ajunwa